



Prot. 2114-4/1/L

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2015- 2016**

Legittimità giuridica

(art.40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n.25/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- PREMESSO che in data 4 aprile 2016 tra il Dirigente Scolastico dell'IIS "Q. Sella" di Biella e la R.S.U. è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- PREMESSO che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF;
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 29 ottobre 2015 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28 settembre 2015 delibera n° 13/2015 di adozione del POF 2015-2016
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 4 aprile 2015 tra fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la nota MIUR dell'11/09/2015 di assegnazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2015/16 ai fini della Contrattazione Integrativa di Istituto
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi;



Istituto Istruzione Superiore "Q. Sella"

13900 BIELLA



RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 04/04/2016

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - Modulo 1: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - Modulo 2: "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	04/04/2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015-2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof. Gianluca Spagnolo RSU di Istituto: Prof.ssa Lucia Azzolina Prof. Enrico Bruno Sig. Domenico Ferro Sig. Girolamo Gentile Prof. Massimiliano Moisio Prof.ssa Enrica Rauso</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL CISL SCUOLA UIL SCUOLA ANIEF</p>	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obiettivi del contratto integrativo 2. Validita' del contratto 3. Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori 4. Risorse da attribuire ai docenti dell'istituzione scolastica 5. Compensi per le funzioni strumentali 6. Criteri di assegnazione: <ul style="list-style-type: none"> • Dei docenti alle classi: • Dei docenti responsabili dei laboratori 7. Modalita' di utilizzazione del personale in rapporto al p.o.f. 8. Attivita' funzionali all'insegnamento (art. 29 c.c.n.l. 2006/9) 9. Criteri assegnazione sede di servizio personale A.T.A. 10. Orario di servizio personale A.T.A. (art. 49 c.c.n.l) <ul style="list-style-type: none"> • Criteri • Modalita' di prestazione orario di lavoro (art. 53 c.c.n.l) • Ritardi, recuperi, riposi compensativi e ferie 11. Attribuzione compensi al personale A.T.A. 12. Criteri assegnazione fondo di istituto 	
	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 04/04/2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilit� ai Revisori



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>	

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili,



espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il Contatto integrativo di Istituto siglato in data 04/04/2016 è diviso in parti e in articoli.

Norme comuni

ART. 1 - OBIETTIVI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Si afferma che il contratto integrativo della scuola ha l'obiettivo di contemperare il miglioramento della qualità e l'incremento dell'offerta formativa della scuola con il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale.

ART. 2 - VALIDITA' DEL CONTRATTO

Viene definito l'arco temporale di validità del contratto.

ART. 3 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Vengono elencati i criteri generali relativi alla ripartizione delle risorse del fondo e all'attribuzione dei compensi accessori.

PARTE I: PERSONALE DOCENTE

ART. 4 - RISORSE DA ATTRIBUIRE AI DOCENTI DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Vengono elencate le percentuali indicative di ripartizione delle risorse relative al personale docente, comprensive delle somme per le funzioni strumentali al P.O.F.

ART. 5 - COMPENSI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI

Vengono indicati l'importo del compenso spettante ed il numero delle funzioni strumentali individuate per l'anno scolastico 2015/16.

ART. 6 - ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vengono indicate funzioni di collaborazione del Dirigente Scolastico attivate per l'anno scolastico 2014/15.

ART. 7 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE:

- **Dei docenti alle classi**
Sono elencati i criteri di assegnazione dei docenti alle classi
- **Dei docenti responsabili dei laboratori**



- Sono elencati i criteri di assegnazione dei docenti responsabili di laboratorio

ART. 8 - MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL P.O.F.

Sono elencati i criteri di utilizzazione del personale in relazione al Piano dell'Offerta Formativa.

ART. 9 - ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (ART. 29 C.C.N.L. 2006/9)

Sono elencate le attività funzionali all'insegnamento retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica.

PARTE II: PERSONALE A.T.A.

ART. 10 - CRITERI ASSEGNAZIONE SEDE DI SERVIZIO PERSONALE A.T.A.

Sono elencati i criteri di assegnazione del personale A.T.A. alla Sede Centrale o alla Succursale di Città Studi.

ART. 11 - ORARIO DI SERVIZIO PERSONALE A.T.A. (ART. 49 C.C.N.L)

- **Criteri**

Sono indicati i criteri di svolgimento dell'orario di lavoro del personale A.T.A.

- **Modalita' di prestazione orario di lavoro (art. 53 c.c.n.l)**

Viene indicata la possibilità di usufruire di orario flessibile e si indicano tutti gli orari di servizio del personale A.T.A.

ART. 12 - RITARDI, RECUPERI, RIPOSI COMPENSATIVI E FERIE

Si indicano i criteri e la modalità per la fruizione di permessi, ferie e recuperi.

ALLEGATO "A"

ATTRIBUZIONE COMPENSI ANNO SCOLASTICO 2015/16

Contiene l'elencazione di tutte le tipologie di compensi per i quali è stata prevista una retribuzione nell'ambito della contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2015/16.

ALLEGATO "B"

ATTRIBUZIONE COMPENSI AL PERSONALE A.T.A.

- **Incarichi**

- **Assistenti amministrativi**

Si elencano gli incarichi ex art. 2 e art. 7 e gli incarichi specifici nonché le attività in intensificazione di lavoro e/o di straordinario per cui si prevede una retribuzione con il fondo di Istituto per gli assistenti amministrativi

- **Assistenti tecnici**

Si elencano gli incarichi ex art. 2 e art. 7 e gli incarichi specifici nonché le attività in intensificazione di lavoro e/o di straordinario per cui si prevede una retribuzione con il fondo di Istituto per gli assistenti tecnici

- **Collaboratori scolastici**

Si elencano gli incarichi ex art. 7 e gli incarichi specifici nonché le attività in intensificazione di lavoro e/o di straordinario per cui si prevede una retribuzione con il fondo di Istituto per i collaboratori scolastici.

- **Criteri assegnazione incarichi**

Si elencano i criteri per l'assegnazione degli incarichi aggiuntivi al personale A.T.A.



- **Criteri assegnazione fondo di istituto**

Si stabilisce che le quote previste per le fasce e per gli incarichi rappresentano la quota massima attribuibile a ciascuna persona e possono subire riduzioni proporzionali alla quota di riduzione della percentuale del Fondo di Istituto relativo al personale ATA

ALLEGATO C

NORME CONTRATTUALI RIGUARDANTI TUTTO IL PERSONALE

- **Permessi retribuiti (a norma dell'art. 15 del C.C.N.L. 2006/9)**
- **Permessi brevi (a norma dell'art. 16 del C.C.N.L. 2006/9)**
- **Norme riguardanti in caso di sciopero (Criteri di cui alla Legge n. 146/19905, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000)**
- **Norme riguardanti la sicurezza in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; ai sensi della Legge 626/1994 e successive modificazioni e integrazioni)**

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2015/2016: sono determinate come segue:

descrizione	Risorse a.s. 2015/16	
	lordo dipendente	lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 102.911,22	€ 136.563,19
Funzioni strumentali al POF	€ 5.975,26	€ 7.929,17
Incarichi specifici al personale ATA	€ 5.748,61	€ 7.628,40
Somme da contributi scolastici per progetti	€ 36.434,84	€ 48.349,03
Somme da contributo del laboratorio analisi conto terzi	€ 11.000,00	€ 14.597,00
Somma da altri progetti	€ 1.000,00	€ 1.327,00
Avanzo anno precedente (personale ATA)	€ 1.441,49	€ 1.912,86
TOTALE	€ 164.511,42	€ 218.306,65

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

descrizione	Risorse a.s. 2015/16	
	lordo dipendente	lordo Stato
Quota variabile indennità di direzione al DSGA	€ 6.810,00	€ 9.036,87
Quota forfettaria indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 6.810,00	€ 9.036,87



Somme disponibili per la contrattazione integrativa

descrizione	Risorse a.s. 2015/16	
	lordo dipendente	lordo Stato
Somme al netto quota variabile indennità di direzione al D.S.G.A.	€ 157.701,42	€ 209.269,78
TOTALE	€ 157.701,42	€ 209.269,78

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

descrizione	Risorse a.s. 2015/16	
	lordo dipendente	lordo Stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 10.000,00	€ 13.270,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastici	€ 9.000,00	€ 11.943,00
Funzioni strumentali al POF	€ 13.000,00	€ 17.251,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 88.125,00	€ 116.941,87
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 120.125,00	€ 159.405,87

Personale A.T.A.

descrizione	Risorse a.s. 2015/16	
	lordo dipendente	lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 30.300,00	€ 40.208,10
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00



Istituto Istruzione Superiore "Q. Sella"
13900 BIELLA


GLOBE
CERTIFICAZIONI
N.1167
UNI EN ISO 9001:2008


iis
Q.SELLA
biella

Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 4.700,00	€ 6.236,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 35.000,00	€ 46.445,00

c) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

Biella 05/04/2016




IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Gianluca Spagnolo

