



APPRENDISTATO DUALE

Nei percorsi serali

Struttura del percorso, aspetti formativi e contrattuali e differenze rispetto ad altri dispositivi

Biella, 08 aprile 2025

Struttura e componenti del percorso

La formazione si svolge nell'ambito dell'orario di lavoro previsto dal contratto



Azienda

A - Formazione interna

B - Lavoro

Istituzione formativa

C - Formazione esterna



**MONTE ORE
CONTRATTUALE**



A + C



**DURATA ORDINAMENTALE
PERCORSO STUDI**

Aspetti formativi: Regione Piemonte

Standard formativi

(DPR nr 263/2012 e alle successive Linee guida dell'8 aprile 2014)



70% del monte ore ordinamentale degli istituti tecnici o professionali (**70% di 1056 h = 739 h circa**)

Ma quante ore a scuola e quante in azienda



Formazione esterna/
a scuola

Max 62,50% = 462 h

(circa 14 ore settimanali)

Formazione interna/
in azienda

Min 37,50% = 277 h

(circa 8 ore settimanali)

40 h settimanali (tempo pieno)

Prestazione lavorativa/
in azienda

Monte ore contrattuale – 739 h
di formazione = **ore lavoro**

(circa 18 ore settimanali)

NB - La distribuzione sopra riportata è esclusivamente a titolo esemplificativo perché quella effettiva, relativa alle 3 componenti (formazione interna, esterna e lavoro), dipenderà dalla organizzazione del calendario

Focus retribuzione (1)

Il calcolo della retribuzione mensile dipende innanzitutto dalla scelta delle due principali opzioni previste per il datore di lavoro

LIVELLO DI INQUADRAMENTO

Fino a 2 livelli inferiori a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica a cui è finalizzato il contratto

RETRIBUZIONE

Stabilita in % rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica a cui è finalizzato il contratto

La retribuzione inferiore per l'apprendista non è obbligatoria. I livelli previsti dal D.Lgs 81/15 o dalla contrattazione collettiva rappresentano uno standard minimo

NB – In ogni caso, per le ore di lavoro effettivo spetta una retribuzione conforme alle previsioni dei CCNL o di eventuali accordi interconfederali di riferimento dell'azienda.

Focus retribuzione (2)

Premessa la scelta del datore di lavoro (sotto-inquadramento o percentualizzazione della retribuzione), il **calcolo della retribuzione mensile** è differenziato e tiene conto delle seguenti componenti:

Per le ore di **formazione esterna** (a scuola) la normativa, a carico dell'impresa, non prevede **nessuna retribuzione**

Per le **ore di formazione interna** (in azienda), la retribuzione mensile imponibile corrisponde al nr. di ore di formazione interna realizzate nel mese moltiplicato il **10% della retribuzione oraria prevista per il livello di inquadramento**



Focus retribuzione: opzione percentualizzazione (3)

La retribuzione mensile per le **ore di prestazione lavorativa**, nei casi di scelta della **opzione di percentualizzazione** (soluzione prevalente), e fatte salve diverse previsioni dei CCNL, prevede le seguenti modalità calcolo in relazione al periodo didattico di frequenza:

**II periodo
didattico**



**Non inferiore,
nell'industria, al 65% (60%
nell'artigianato) della
retribuzione di riferimento
spettante per il livello di
inquadramento**

**III periodo
didattico – V anno**



**Non inferiore al 70% della
retribuzione di riferimento
spettante per il livello di
inquadramento (sia per
industria che per
artigianato)**



Differenze tra tirocinio e apprendistato



NON È UN CONTRATTO DI LAVORO

- Retribuzione non riconosciuta (se non rimborso spese)

RETRIBUZIONE

- Ferie, permessi (ogni assenza dovrà essere concordata con il datore, non è un vero e proprio diritto)

ASSENZE

- Assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro; responsabilità civile verso terzi

TUTELE ASSIST.LI/PREVID.LI

- Nessun inquadramento e attività limitate

ATTIVITA'

- Il rapporto termina a conclusione del percorso

INVESTIMENTO A LUNGO TERMINE

È UN CONTRATTO DI LAVORO



- Retribuzione riconosciuta

- Riconoscimento ferie, permessi, etc.

- Malattia, maternità, TFR, contributi maturati. Si NASPI (Indennità di disoccupazione)

- Inquadramento e relative attività assegnati

- Il rapporto può proseguire automaticamente come contratto a tempo indeterminato